

УТВЕРЖДЕН
Решением Совета Директоров
АО «Росхим»
от 06.08.2026

**Кодекс
корпоративной этики
АО «РОСХИМ»**

2026 год

Предисловие

1. РАЗРАБОТАН Департаментом по антимонопольным вопросам.
2. УТВЕРЖДЕН И ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ решением Совета Директоров Акционерного общества «Росхим» от 06.08.2026.
3. ИЗДАНИЕ ПЕРВОЕ.
4. История внесения изменений:

№ пп	Номер измене- ния	Номер листов (страниц)			№ приказа о введении изменений	Дата введения изменения в действие	Ф.И.О.
		Измененных	Новых	Аннулированных			
1.							
2.							
3.							
4.							
5.							

Оглавление

Предисловие	2
1. Общие положения	4
2. Принципы Общества	4
2.1. Обеспечение безопасных условий труда и соблюдение промышленной безопасности.....	4
2.2. Принятие решений в соответствии с интересами Общества	4
2.3. Запрет дискриминации в любом виде по любым основаниям	5
2.4. Защита и бережное использование имущества Общества	5
2.5. Непринятие коррупции в любых формах и проявлениях	6
2.6. Соблюдение требований к охране конфиденциальности информации.....	6
2.7. Построение взаимовыгодных отношений с контрагентами и деловыми партнерами.....	6
2.8. Ответственное поведение в публичном пространстве	6
2.9. Построение открытых отношений с государственными органами.....	7
2.10. Соблюдение принципов устойчивого развития	7
2.11. Внешний вид и деловой стиль	7
3. Роль руководителей в работе с настоящим Кодексом	7
4. Единая горячая линия	8
5. Заключение	8

1. Общие положения

1.1. Кодекс корпоративной этики акционерного общества «Росхим»¹ определяет основные правила поведения, которым следуют в своей деятельности как компания в целом, так и каждый отдельный работник вне зависимости от занимаемой должности. Эти правила помогают решать повседневные рабочие задачи, взаимодействовать в коллективе и со сторонними лицами, принимать решения в сложных и нестандартных ситуациях. Общество стремится максимально полно соблюдать все установленные Кодексом правила поведения и ожидает аналогичного поведения от всех работников.

1.2. АО «Росхим» ожидает, что все работники Общества, вне зависимости от занимаемой должности, знают и используют Кодекс в своей работе. В случае возникновения ситуации, не описанной в Кодексе, Общество полагается на высокие этические (нравственные) качества работников, помощь коллег и руководителей. При этом в случае возникновения опасений о нарушении Кодекса каждый работник вправе обратиться на Горячую линию.

1.3. Положения Кодекса не противоречат нормам российского законодательства. Работники обязаны соблюдать как требования законодательства, так и требования Кодекса.

1.4. Несоблюдение Кодекса при наличии соответствующих правовых оснований может послужить причиной применения к Работнику дисциплинарного взыскания в порядке, предусмотренном трудовым законодательством и локальными нормативными актами Общества.

2. Принципы Общества

В своей деятельности Общество руководствуется следующими принципами:

- Обеспечение безопасных условий труда, соблюдение промышленной безопасности, снижение негативного воздействия на окружающую среду;
- Принятие решений в соответствии с интересами Общества;
- Запрет дискриминации в любом виде и по любым основаниям;
- Защита и бережное отношение к имуществу Общества;
- Непринятие коррупции в любых формах и проявлениях;
- Соблюдение требований к охране конфиденциальности информации;
- Построение взаимовыгодных отношений с контрагентами и деловыми партнерами;
- Ответственное поведение в публичном пространстве;
- Построение открытых отношений с государственными органами;
- Соблюдение принципов устойчивого развития.

2.1. Обеспечение безопасных условий труда и соблюдение промышленной безопасности

2.1.1. Здоровье и безопасность работников и третьих лиц – первостепенные задачи Общества. Росхим создает и поддерживает безопасные условия труда, выстраивает систему предупреждения рисков несчастных случаев на производстве и принимает меры по сохранению и поддержанию физического и психологического здоровья работников.

2.1.2. Общество стремится исключить любой производственный травматизм и профессиональные заболевания. В связи с этим Росхим и все работники соблюдают установленные требования по охране труда и промышленной безопасности и следуют лучшим практикам в этой сфере.

2.2. Принятие решений в соответствии с интересами Общества

2.2.1. Общество ожидает от каждого работника добросовестного исполнения своих обязанностей и не допускает получения личной выгоды за счет занимаемой должности в ущерб интересам Общества. Под личной выгодой понимаются возможности получения доходов, каких-

¹ Здесь и далее под АО «Росхим», Росхимом, Обществом понимаются в том числе дочерние и управляемые общества АО «Росхим», определяемые в соответствии с уставом АО «Росхим».

либо выгод или преимуществ непосредственно работником, членами его семьи, а также лицами, с которыми работник связан какими-либо отношениями, идущие вразрез с интересами Общества.

2.2.2. Все работники должны по возможности избегать ситуации, в которых может возникнуть конфликт интересов². В случаях, если избежать возникновения конфликта интересов не удастся, работнику необходимо незамедлительно обратиться к своему непосредственному руководителю, активно участвовать и оказывать содействие в урегулировании конфликта интересов, а также немедленно принимать меры для устранения причин и возможных последствий конфликта интересов. Как сам работник, так и АО «Росхим» заинтересованы в скорейшем урегулировании ситуации конфликта интересов с результатом, отвечающим интересам всех сторон.

2.3. Запрет дискриминации в любом виде по любым основаниям

2.3.1. Каждый работник независимо от своего статуса и положения в Обществе заслуживает достойного и уважительного отношения.

2.3.2. Мы не приемлем дискриминации по любым признакам, в том числе в зависимости от пола, расы, национальности, происхождения, возраста, места жительства, семейного, социального или должностного положения, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к политическим партиям, общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами.

2.3.3. Мы не приемлем оскорблений и унижений работников, в том числе при общении друг с другом, в любой форме: некорректные и оскорбительные или унижающие честь и достоинство высказывания, применение психологического давления, скрытых манипуляций, любые формы домогательства (харассмента).

2.3.4. Развитие и продвижение работников внутри Общества зависит исключительно от профессиональных и личностных качеств работника и осуществляется на основании оценки результатов труда и потенциала к развитию.

2.4. Защита и бережное использование имущества Общества³

2.4.1. Работникам следует бережно относиться к любому имуществу Общества.

2.4.2. Для обеспечения защиты и надлежащего использования имущества Общества каждый работник должен:

- проявлять надлежащую осторожность в отношении имущества Общества с целью предотвращения его кражи, порчи или нецелевого/неправомерного использования;
- до начала использования сложных и дорогостоящих технических средств в обязательном порядке изучить инструкции по эксплуатации и/или получить рекомендации квалифицированных специалистов по пользованию;
- использовать имущество АО «Росхим» только по целевому назначению и в соответствии с должностными обязанностями. Использование имущества Общества в личных целях допускается в случаях, если это не носит систематического характера, не влечет дополнительных расходов для Общества, не мешает выполнению должностных обязанностей и не связано с осуществлением противоправной деятельности;
- немедленно докладывать непосредственному руководителю о планируемых или совершенных фактах кражи, порчи, небрежного отношения или нецелевого использования имущества Общества.

² Подробную информацию о том, как Общество разрешает ситуации конфликтов интересов, можно найти в Положении об урегулировании конфликта интересов в АО «Росхим»

³ Подробную информацию о том, какие требования АО «Росхим» предъявляет к защите и использованию имущества Общества, можно найти в Правилах внутреннего трудового распорядка

2.5. Непринятие коррупции в любых формах и проявлениях

2.5.1. В Обществе действует принцип непринятия любых форм и проявлений коррупции⁴, вне зависимости от последствий.

2.5.2. Мы не дарим и не принимаем подарки, если они ставят или могут поставить принимающую сторону в зависимое положение. Разрешенными являются подарки стоимостью и форма которых соответствует установленным в Обществе правилам, вручаемые в рамках сложившейся деловой практики или в связи с определенным событием или праздником⁵.

2.6. Соблюдение требований к охране конфиденциальности информации

2.6.1. Информация, обрабатываемая или используемая в деятельности Общества, является ценным активом, ее защита от несанкционированного доступа или воздействия важна для достижения целей Общества.

2.6.2. Работники обязаны соблюдать законодательство и внутренние документы Общества по противодействию неправомерному использованию информации, относящейся к коммерческой тайне, инсайдерской информации, иной конфиденциальной информации. Раскрытие конфиденциальной информации осуществляется в предусмотренном законодательством и внутренними документами порядке.

2.6.3. Росхим обеспечивает гарантии защиты персональных данных работников, и иных лиц и ожидает от работников соблюдения всех установленных правил и требований.

2.7. Построение взаимовыгодных отношений с контрагентами и деловыми партнерами

2.7.1. АО «Росхим» стремится к подлинно партнерским взаимоотношениям со своими контрагентами и партнерами и ожидает от них следования высоким стандартам ведения бизнеса и применения эффективного, правомерного, честного и добросовестного подхода в своей деятельности.

2.7.2. Работники обязаны общаться с представителями контрагентов и партнеров Общества уважительно, порядочно и открыто, помня, что деловая репутация Росхима складывается из мнений людей, которые с ней взаимодействуют.

2.7.3. Наши внутренние клиенты – это наши структурные подразделения, которые являются заказчиками внутренних услуг или продуктов. С ними необходимо придерживаться такого же уважительного обращения, как и с внешними клиентами.

2.7.4. Общество соблюдает антимонопольное законодательство. Во всех видах деловых отношений и независимо от региона присутствия Общество придерживается принципов добросовестной конкуренции, не использует методы недобросовестной конкуренции, уважительно относится к конкурентам на любых рынках и стремится к честному и законному соперничеству⁶.

2.8. Ответственное поведение в публичном пространстве⁷

2.8.1. Общество не препятствует публичным выступлениям работников, ведению личных аккаунтов в социальных сетях или на иных ресурсах в сети Интернет. Однако любые публикации, комментарии, заявления, иные публичные активности от имени Росхима или относительно ее деятельности должны быть согласованы в установленном порядке.

2.8.2. Дирекция по связям с общественностью является единственным подразделением Общества, которое выступает с официальными заявлениями, рассылает пресс-релизы, дает

⁴ Подробную информацию о том, как Общество противодействует коррупции, можно найти в Антикоррупционной политике АО «Росхим»

⁵ Подробную информацию о требованиях Общества к подаркам можно найти в Положении о подарках и знаках делового гостеприимства в АО «Росхим»

⁶ Более подробную информацию можно найти в Антимонопольной политике АО «Росхим»

⁷ Более подробную информацию можно найти в Информационной политике АО «Росхим»

комментарии СМИ. По согласованию с Дирекцией указанные действия могут совершать иные подразделения или должностные лица Общества.

2.8.3. В случае, если к работнику обратился представитель СМИ с вопросом, напрямую или опосредованно затрагивающим деятельность Общества, необходимо переадресовать его в Дирекцию по связям с общественностью АО «Росхим».

2.9. Построение открытых отношений с государственными органами

Общество строит отношения с государственными учреждениями на основе следующих принципов:

- поддержание честных и открытых отношений;
- полное и своевременное соблюдение всех требований, основанных на нормах законодательства;
- внесение в установленном в Российской Федерации порядке предложений по совершенствованию действующего законодательства в рамках компетенции Общества;
- отсутствие попыток незаконного влияния на государственные органы.

2.10. Соблюдение принципов устойчивого развития⁸

АО «Росхим» стремится к интеграции корпоративной социальной ответственности во все аспекты своей деятельности через заботу об охране окружающей среды и обеспечение безопасного проживания в ней человека, через эффективное корпоративное управление и использование ресурсов, развитие работников и окружения.

2.11. Внешний вид и деловой стиль⁹

2.11.1. Стиль и форма одежды служат проявлением фирменного стиля, отражением правил делового этикета, элементом корпоративной культуры, репутации Общества и профессии.

2.11.2. Общество не стремится к установлению жестких и консервативных правил дресс-кода, однако традиционный деловой стиль для работников, работающих в офисных помещениях, является обязательным вариантом внешнего вида.

2.11.3. Рабочие, специалисты и руководители, работающие непосредственно на производстве, в рабочее время носят специальную одежду, соответствующую правилам по охране труда и промышленной безопасности и содержащую фирменную символику.

3. Роль руководителей в работе с настоящим Кодексом

3.1. Важная задача руководителей в Обществе – формирование культуры и рабочей атмосферы, которая способствует принятию правильных и разумных решений, являющихся основой успешной деятельности Общества.

3.2. Общество ожидает, что каждый руководитель будет:

- уважительно относиться и общаться с каждым работником независимо от его статуса и положения в Росхиме, ценить его честь и личное достоинство;
- избегать ненормативной лексики, грубых выражений и оскорблений, а также повышенного тона в ходе общения;
- подавать пример своим добросовестным поведением: демонстрировать приверженность ценностям Общества, в том числе и при взаимодействии с контрагентами, органами власти, иными организациями; знать и выполнять требования законодательных актов, политик и внутренних процедур Общества, применимых к его сфере деятельности;

⁸ Более подробную информацию можно найти в Политике в области устойчивого развития АО «Росхим»

⁹ Подробную информацию о том, какие требования АО «Росхим» предъявляет к внешнему виду и деловому стилю работников, можно найти в Правилах внутреннего трудового распорядка

- не давать работником поручений, нарушающих требования законодательства, Кодекса, иных локальных нормативных актов Общества и/или принципов деловой этики;
- поощрять работников не только за эффективное выполнение прямых должностных обязанностей, но и за этическое, добросовестное поведение в отношениях между собой, с контрагентами и органами публичной власти;
- создавать в коллективе среду открытого общения, в которой каждый работник чувствует себя комфортно, вынося на обсуждение тот или иной вопрос, в которой всегда можно рассчитывать на понимание коллег, их обратную связь и поддержку;
- проявлять открытость к вопросам и предложениям коллег;
- реагировать на нарушения Кодекса, иных ЛНА Общества.

4. Единая горячая линия

4.1. В случае если работник не знает, как правильно поступить, или ему кажется, что его действия могут привести к нарушению Кодекса, а также в случае противоречий между требованиями Кодекса и требованиями законодательства Российской Федерации, необходимо обсудить ситуацию с непосредственным или вышестоящим руководителем, с представителем функции комплаенс.

4.2. Если работник Общества стал свидетелем или узнал о нарушении Кодекса, законодательства или внутренних документов Общества другими работниками или третьими лицами, действующими от имени или в интересах АО «Росхим», то его долг сообщить об этом, чтобы помочь Обществу справиться с проблемами, которые возникли или могут возникнуть.

4.3. Любому работнику, если он хочет сообщить о каком-либо нарушении, следует направить сообщение любым из указанных ниже способом:

- по адресу электронной почты hotline@ruschem.ru;
[в аккаунт мессенджера Макс «Единая горячая линия АО «Росхим»](#);
- по телефону 8 (800) 100-95-24;

- на почтовый адрес: 121151, г. Москва, наб. Тараса Шевченко, д. 23а, АО «Росхим», с пометкой «Единая горячая линия»

4.4. Общество будет изучать все достоверные сведения о нарушении Кодекса. Все сообщения об известных или о возможных нарушениях Кодекса будут рассмотрены объективно и конфиденциально.

4.5. Общество запрещает применять в отношении отправителей обращений административные меры, накладывать дисциплинарные взыскания, оказывать моральное и(или) физическое воздействие за направление обращений на Единую горячую линию.

4.6. Как работники АО «Росхим», так и контрагенты и партнеры Общества всегда могут сообщить о своем подозрении относительно несоблюдения стандартов, политик и процедур Росхима или о других опасениях, касающихся финансов, бухгалтерского учета, аудита, коррупции или мошенничества в Обществе, или об иных серьезных нарушениях, затрагивающих интересы Общества или ее работников, на «Единую горячую линию», в том числе анонимно.

5. Заключение

5.1. Необходимо помнить, что каждый из нас вне зависимости от позиции, региона работы или выполняемого функционала несет личную ответственность за соблюдение Кодекса, тем самым внося вклад в общий успех и укрепление лидерских позиций Общества.

5.2. Ответственное и добросовестное поведение работников поддерживает статус АО «Росхим» как Общества, осуществляющего деятельность в соответствии с самыми высокими стандартами этического ведения бизнеса и лучшими международными практиками.

5.3. Кодекс является общедоступным документом, ознакомиться с которым все заинтересованные стороны могут на официальном сайте Общества: <http://www.ruschem.ru>